

ZARZĄDZENIE Nr 2/2023

Starosty Włocławskiego z dnia 11 stycznia 2023 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników i zastępców kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Włocławskiego oraz ustalenia dla tych osób Regulaminu wynagradzania

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r., poz. 1526) i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Włocławskiego zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do zarządzenia.

2. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników i zastępców kierowników, o których mowa w ust. 1 określone w Tabeli , stanowiącej załącznik do Regulaminu .

§ 2. Zarządzenia nie stosuje się do dyrektorów i zastępców dyrektorów szkół i placówek oświatowych będących nauczycielami, których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski .

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się sekretarzowi powiatu, skarbnikowi powiatu oraz stanowisku ds. pracowniczych w Starostwie Powiatowym we Włocławku .

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 12/2021 Starosty Włocławskiego z dnia 24 lutego 2021 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych powiatu.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości kierownikom i zastępcom kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Włocławskiego.

Starosta Włocławski

Roman Gołębiewski

Uzasadnienie
do zarządzenia nr 2/2023 Starosty Włocławskiego z dnia 11 stycznia 2023 r.
w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników
i zastępców kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu
Włocławskiego oraz ustalenia dla tych osób Regulaminu wynagradzania

Zgodnie z ustawą o samorządzie powiatowym, Powiat może tworzyć powiatowe jednostki organizacyjne. Powiat Włocławski posiada powiatowe jednostki organizacyjne utworzone przez Radę Powiatu w celu wykonywania zadań powiatu.

Wobec powyższego art. 39 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych, zobowiązuje starostę

do określenia, w drodze zarządzenia, maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie, składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę. Dodatek za wieloletnią pracę jest pochodną wynagrodzenia zasadniczego, a więc nie trzeba określać jego wysokości jednak należy pamiętać o jego wpływie na łączną wysokość wynagrodzenia miesięcznego. Wysokość wszystkich składników wynagrodzenia będzie ustalana w umowie o pracę, tak aby nie przekroczyć maksymalnej wysokości określonej w zarządzeniu. Niniejsze zarządzenie ma zastosowanie i obejmuje wspólne postanowienia do kierowników i zastępców kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Włocławskiego, z wyłączeniem dyrektorów i zastępców dyrektorów szkół i placówek oświatowych będących nauczycielami. Ustawa o systemie oświaty dopuszcza zajmowanie stanowiska dyrektora szkoły (także zastępcy dyrektora) przez osobę niebędącą nauczycielem. Taki dyrektor (zastępca) podlega ustawie o pracownikach samorządowych i przy ustalaniu jego wynagrodzenia będą obowiązywały maksymalne stawki z niniejszego zarządzenia.

Status pracowników samorządowych reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach, określa Rada Ministrów w rozporządzeniu. W związku wcześniejszą nowelizacją Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz w związku z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023r. zaistniała potrzeba zaktualizowania

dotychczasowego Regulaminu Wynagradzania Kierowników i Zastępców Kierowników Powiatowych Jednostek Organizacyjnych Powiatu Włocławskiego. Wobec powyższego na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym oraz art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych zostanie wprowadzony zarządzeniem Starosty nowy Regulamin Wynagradzania Kierowników i Zastępców Kierowników Powiatowych Jednostek Organizacyjnych Powiatu Włocławskiego. Regulamin zacznie obowiązywać po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości kierownikom i zastępcom kierowników powiatowych jednostek organizacyjnych Powiatu Włocławskiego.

Wobec powyższego wydanie niniejszego zarządzenia jest zasadne i konieczne .

Wprowadzenie niniejszego zarządzenia nie spowoduje skutków finansowych.