

**ZAB.0025.10.2023**

**UCHWAŁA Nr 742/23**  
**Zarządu Powiatu we Włocławku**  
**z dnia 19 stycznia 2023r.**

**w sprawie miesięcznego wynagrodzenia brutto Dyrektora Powiatowego Centrum Zdrowia - Samodzielnego Publicznego Zespołu Przychodni Specjalistycznych we Włocławku**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022r., poz. 528 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1, art. 5 ust. 1 i art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r. poz. 2136) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się od dnia 1 stycznia 2023r., wynagrodzenie miesięczne brutto Panu Sławomirowi Paździerskiemu –Dyrektorowi Powiatowego Centrum Zdrowia - Samodzielnego Publicznego Zespołu Przychodni Specjalistycznych we Włocławku:

- |  |                |
|--|----------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze :   | - 11.630,00 zł |
| - dodatek funkcyjny w kwocie:  | - 1.540,00 zł  |
| - dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 %<br>wynagrodzenia zasadniczego: | - 2.326,00 zł  |

**Ogółem wynagrodzenie miesięczne brutto: - 15.496,00 zł**

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Staroście Włocławskiemu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 19 stycznia 2023r.

**Zarząd Powiatu w składzie:**

- 1. Roman Gołębiewski .....**
- 2. Jan Ambrożewicz .....**
- 3. Agata Marta Wojtkowska .....**
- 4. Jacek Roman Jabłoński .....**
- 5. Grzegorz Śledziński .....**

## Uzasadnienie

Ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych w brzmieniu obowiązującym od 29 czerwca 2022 r. przewidziano obowiązkową regulację w zakresie wynagrodzenia obejmującą pracowników kierowanych przez p. Sławomira Paździerskiego - dyrektora Samodzielnego Zespołu Przychodni Specjalistycznych we Włocławku (obecnie Powiatowego Centrum Zdrowia - Samodzielnego Zespołu Przychodni Specjalistycznych we Włocławku).

Regulacja objęła wszystkie grupy pracownicze zatrudnione w ramach stosunku pracy: pracowników wykonujących zawód medyczny, pracowników działalności podstawowej innych niż wykonujących zawód medyczny, pracowników zatrudnionych w tzw. administracji SPZPS. Jej skutkiem był wzrost wynagrodzenia dla pierwszych dwóch grup pracowników średnio o 33 % a dla pozostałych pracowników średnio o 21%

Z racji odmiennego sposobu kształtowania wynagrodzenia kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki społecznej [ spzoz ] zawartych w tzw. ustawie kominowej

((art. 1 pkt 16 w związku z art. 2 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi), opisana regulacja nie miała zastosowania do dyrektora S. Paździerskiego. Ta okoliczność doprowadziła do spektakularnego spłaszczenia wynagrodzeń kadry kierowniczej SPZPS względem kierownika jednostki a tym samym do niewątpliwie nienależytego ukształtowania jego pozycji w hierarchii zawodowej .

W tym stanie rzeczy niezbędne jest podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora S. Paździerskiego w granicach dopuszczonych limitem określonym w art.8 pkt 5 lit.b wspomnianej ustawie kominowej. Przepisy powołanej ustawy ograniczają miesięczne wynagrodzenie kierowników samorządowych osób prawnych do wysokości czterokrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, co oznacza, że proponowana kwota brutto miesięcznego wynagrodzenia mieści się w granicach regulacji ustawowej.

Podwyżka wynagrodzenia jest finansowana ze środków SPZPS a i nie obciąża budżetu Powiatu.