

**UCHWAŁA NR XXVIII/244/21
RADY POWIATU WE WŁOCŁAWKU**

z dnia 27 kwietnia 2021 r.

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.

Na podstawie art. 42 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215. z 2021 r. poz. 4) oraz art. 32 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:
 - a) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych;
 - b) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadpodstawowych.
- 2) rozmiar obniżek i zasady ich udzielania dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielom pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole i placówce, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym;
- 4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych.

§ 2. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Powiat Włocławski;
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze i nauczycielach pełniących inne stanowisko kierownicze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora i nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Powiat Włocławski;
- 3) szkołach - należy przez to rozumieć szkoły prowadzone przez Powiat Włocławski;
- 4) placówkach - należy przez to rozumieć poradnie psychologiczno-pedagogiczne prowadzone przez Powiat Włocławski.

§ 3. 1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których szkolny plan nauczania, w danym roku szkolnym, w różnych okresach tego roku szkolnego, z przyczyn o których mowa w § 1 pkt 1 lit a i b, nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, są obowiązani do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni roczny wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nie był niższy od obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela".

2. Średni roczny tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, o których mowa w ust. 1, stanowi iloraz sumy liczby obowiązkowego realizowanego wymiaru zajęć w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym podzielonej przez liczbę tygodni zajęć w okresie roku szkolnego.

3. Średni wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 1, dla każdego nauczyciela powinien być określony w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, ustalony na zasadach określonych w ust 1, w okresach zwiększonego wymiaru godzin zajęć nie może przekraczać z tego tytułu 1 1/2 etatu.

5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę, określa się średni obowiązkowy wymiar godzin zajęć.

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o liczbę godzin zajęć określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin	Tygodniowa obniżka godzin zajęć	Tygodniowy wymiar godzin
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół, centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) każdego typu, liczącej: od 7- 8 oddziałów od 9 -11 oddziałów od 12 -16 oddziałów od 17 i więcej oddziałów	18	10 godzin	8 godzin
		18	12 godzin	6 godzin
		18	13 godzin	5 godzin
		18	14 godzin	4 godziny
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: od 12 do 20 oddziałów 21 i więcej oddziałów	18	9 godzin	9 godzin
		18	11 godzin	7 godzin
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	20	10 godzin	10 godzin
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	20	10 godzin	10 godzin

2. Wymiar godzin zajęć, o którym mowa w ust. 1, dotyczy również nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono kierownicze stanowiska w szkole i obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zastępstwo zostało im powierzone.

§ 5. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w przypadkach, gdy warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie jego zadań, może być zwolniony częściowo lub całkowicie z obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w tabeli zawartej w § 4 ust 1.

2. W przypadku, o którym mowa w ust.1, określa się jednocześnie okres, na który udzielono zwolnienia.

3. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 1, może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie.

§ 6. 1. Tygodniowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach prowadzących kształcenie w formie zaocznej wynosi - 18 godzin.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół prowadzących kształcenie w formie zaocznej zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie trzech prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych z uczniami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie; dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu;
- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych, licząc czterech egzaminowanych za 1 godzinę zajęć.

3. W celu obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach prowadzących kształcenie w formie zaocznej, przez godzinę zajęć dydaktycznych i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, a dla pozostałych zajęć jednostkę 60 minut.

4. Rozliczenie z realizacji obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela szkół prowadzących kształcenie w formie zaocznej, zatrudnionego w pełnym wymiarze, następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Za podstawę do rozliczenia przyjmuje się - według zapisów w dzienniku lekcyjnym - odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

6. Odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz godziny zajęć wynikające z ustalonego planu zajęć, a nie realizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i przekraczające połowę rocznego wymiaru zajęć, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 7. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami, wychowankami i słuchaczami oraz na rzecz ich rodzin, przez nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, dla osób zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko nauczyciela	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	22 godziny
2.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	20 godzin

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz przez nauczycieli, o których mowa w ust. 1 należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych, korekcyjnych i rewalidacyjnych.

§ 8. Traci moc uchwała Nr XXVII/303/09 Rady Powiatu we Włocławku z dnia 24 września 2009 w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – karta nauczyciela.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu we Włocławku.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady

**Zygmunt
Stanisław Wierzowiecki**

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z zapisami Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;

2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3;

3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art.1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,

b) pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin,

c) nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin,

d) nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 20 godzin.

Bezpośrednią przyczyną przedłożenia projektu w/w uchwały jest konieczność dostosowania zapisów do obowiązujących przepisów i stanu faktycznego.

W dniu 23 marca 2021 r. Zarząd Powiatu we Włocławku wstępnie przyjął projekt przedmiotowej uchwały, który zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.) został przekazany do zaopiniowania Przewodniczącemu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej oraz za pośrednictwem Koordynatora Powiatu Włocławskiego z ramienia Zarządu Okręgu Kujawsko-Pomorskiego ZNP prezesom oddziałów ZNP.

W wymaganym terminie nie wpłynęła opinia Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Szkolnictwa Wyższego Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej co, zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 293 z późn. zm.), oznacza rezygnację z prawa jej wyrażenia, natomiast pozostałe stanowiska wyrażają negatywną opinię na temat przedłożonego projektu uchwały w zakresie zasad udzielania rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.

Zdaniem organu prowadzącego ustalony w projekcie wymiar godzin pracy realizowanych bezpośrednio z wychowankami nie jest wygórowany i możliwy do zrealizowania w połączeniu z innymi obowiązkami realizowanymi na zajmowanym stanowisku.

Zgodnie z art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych Rada Powiatu we Włocławku może w całości lub w części odrzucić stanowisko związku zawodowego. Przytoczony przepis stanowi, że w razie odrzucenia w całości lub w części stanowiska związku, właściwy organ administracji rządowej lub samorządu terytorialnego informuje o tym związek na piśmie, podając uzasadnienie swojego stanowiska. W razie rozbieżności stanowisk związek może przedstawić swoją opinię na posiedzeniu właściwej komisji sejmowej, senackiej lub samorządu terytorialnego.

Skutkiem tego, przygotowany został projekt uchwały w sprawie odrzucenia w całości stanowisk Oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodczu, Izbicy Kujawskiej, Kowalu, Lubieniu Kujawskim oraz Lubrańcu opiniujących negatywnie projekt uchwały w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela. Po rozpatrzeniu przez Radę Powiatu we Włocławku uchwała ta zostanie przekazana prezesom oddziałów ZNP.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały uważa się za zasadne.