

**Zarządzenie nr 27/2021  
Starosty Włocławskiego z dnia 26 maja 2021 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników  
Starostwa Powiatowego we Włocławku oraz kierowników jednostek organizacyjnych  
powiatu włocławskiego**

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się Regulamin przeprowadzania okresowej oceny pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku oraz kierowników jednostek organizacyjnych powiatu włocławskiego, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Odpowiedzialni za prawidłową realizację postanowień zawartych w Regulaminie są bezpośredni przełożeni pracowników Starostwa oraz kierowników jednostek organizacyjnych powiatu włocławskiego.

**§ 3.** Nadzór nad wykonaniem zarządzania powierza się Sekretarzowi Powiatu.

**§ 4.** Traci moc Zarządzenie nr 7/09 Starosty Włocławskiego z dnia 2 marca 2009r. w sprawie w sprawie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 26 maja 2021 r.

**Starosta Włocławski**

**Roman Gołębiewski**

## **Uzasadnienie**

### **do zarządzenia nr 27/2021 Starosty Włocławskiego z dnia 26 maja 2021 roku, w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku oraz kierowników jednostek organizacyjnych powiatu włocławskiego**

Zgodnie z art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) przedmiotowym zarządzeniem określa się nowy sposób dokonywania okresowych ocen pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławsku oraz kierowników jednostek organizacyjnych powiatu włocławskiego. Wobec powyższego zaistniała konieczność zaktualizowania Zarządzenia nr 7/09 Starosty Włocławskiego z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Starostwa Powiatowego we Włocławku i tym samym dookreślenie oraz ujednoczenie zrozumienia gradacji ocen przyznawanych przez oceniających. Poprzednia formuła przeprowadzania okresowych ocen pracowników samorządowych nie definiowała punktów przyznawanych ocen, przez co wiązała się z poczuciem niesprawiedliwości u pracowników, w wyniku indywidualnej interpretacji oceniających.

Wobec powyższego wydanie niniejszego zarządzenia jest zasadnym.