

**UCHWAŁA NR XLVII/383/22
RADY POWIATU WE WŁOCŁAWKU**

z dnia 9 listopada 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) i art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.¹⁾) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.²⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVIII/236/21 Rady Powiatu we Włocławku z dnia 27 kwietnia 2021 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski (Dz. U. Woj. Kuj-Pom. z 2021 r., poz. 2293 z dnia 4 maja 2021 r.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Zygmunt Stanisław Wierzowiecki

¹⁾ Dz. U z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm. i Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730.

²⁾ Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441 oraz z 2020 r. poz. 1491., z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057, 1798.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość następujących dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac, a także każde inne rozporządzenie wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 3) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkołę, placówkę oraz inną jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Włocławski [Organ prowadzący];
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wyżej wymienionej funkcji;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 6) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Włocławski.
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3,
- 8) stawce bazowej - rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
 - c) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - d) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i na zewnątrz szkoły.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Powiatu,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, a w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą, a w szczególności:
 - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom kryteriów, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta Włocławski.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły a także sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych § 5 pkt 2 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia funkcji w następującej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły – w wysokości od 5 % do 75 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektor szkoły – w wysokości do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) inne stanowiska kierownicze lub funkcje – w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza miesiąc kalendarzowy.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się liczbę uczniów, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300,00 zł,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 7 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,
- 3) mentora/opiekuna stażu – w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

z tym zastrzeżeniem, że:

- wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta zależy od wymiaru przyznanej mu niżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy lub nauczyciela – konsultanta;
- dodatek funkcyjny dla wychowawcy przysługuje również w okresie przerw związanych z realizacją praktyk w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Włocławski, a dla wicedyrektorów oraz pozostałych osób uprawnionych do dodatku – dyrektor szkoły.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

8. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) 2,3% do 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej w warunkach określonych w rozporządzeniu;
- 2) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu ustala się wysokość od 2,3% do 4,2% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 3) 15% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i wychowawców pracujących w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, z wyłączeniem nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej;
- 4) 2% osobistego wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli pracujących w warunkach uciążliwych.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje uprawnionym do dodatku dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Starosta Włocławski.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego nauczyciela i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie przepracowane i wypłacane jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski

Bezpośrednią przyczyną uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski w przedkładanym brzmieniu jest wprowadzenie zmian w Karcie Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.) z 5 sierpnia 2022 r. dotyczących zmian w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, polegających na utworzeniu stanowiska mentora w miejsce opiekuna stażu (który pozostaje na czas przepisów przejściowych), usunięciu stanowiska nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz zastąpieniu ich stanowiskiem nauczyciela początkującego.

Uregulowane zostały także kwestie dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu/mentora z uwzględnieniem nowych stopni awansu zawodowego nauczycieli. Regulacja zmian następuje 1 września 2022 r., zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz.1762 z późn. zm.)

Proponowane regulacje nie powodują negatywnego wpływu w zakresie dotychczas przysługujących dla nauczycieli dodatków i uprawnień oraz nie nakładają żadnych dodatkowych obowiązków. Nie wpływają również negatywnie na rozwój zawodowy nauczycieli.

Regulamin wynagradzania nauczycieli przyjmowany jest na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) i art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.¹⁾) oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) i dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski.

Przyjęcie uchwały powoduje utratę mocy obowiązującej uchwały nr XXVIII/236/21 Rady Powiatu we Włocławku z dnia 27 kwietnia 2021 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Włocławski.

Uchwała została zaopiniowana pozytywnie przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

¹⁾ Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441 oraz z 2020 r. poz. 1491., z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057, 1798.